

COMUNE DI MONTAGANO
(Provincia di Campobasso)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 05/05/2014 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Responsabile Servizio Finanziario Presidente: Responsabile Servizio Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FPS CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) , art. 17 lett. a) e art. 17 lett. i) del CCNL 31.3.1999; c) servizio notifiche svolto dal Vigile Urbano d) servizio di prenotazioni sanitarie attivato dall'amministrazione ed affidato ad una dipendente; e) lavoro straordinario f) art. 17 lett.d) indennità maneggio valori. g) potenziamento servizio di supporto ufficio di segreteria
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? E' STATA RICHIESTA LA CERTIFICAZIONE ALL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO IN DATA ODIERNA
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI : secondo il ciclo di gestione della performance adottato con deliberazione della G.M. n. 99 del 06/10/2011 i contenuti della Relazione Previsionale e Programmatica ,approvata con deliberazione del C.C. n. 23 del 03/07/2012, hanno gli stessi crismi del Piano richiesto dal Decreto Brunetta.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI Deliberazione Giunta Municipale n.8 del 30/01/14
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?Si.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>L'OIV corrisponde alla figura del Segretario Comunale – La relazione della Performance, secondo il citato ciclo di gestione della Performance dell'Ente, si identifica con la Relazione della Giunta, allegata al Conto Consuntivo, approvata con deliberazione n.29 del 07/04/2014, vistata dal Segretario Comunale.</p>
<p>Eventuali osservazioni: 1.) l'Ente non è provvisto della figura del messo notificatore pertanto, per assicurare il servizio notifiche, la mansione è stata affidata al Vigile Urbano. Trattasi di mansione ascrivibile a fascia inferiore (B) di quella ricoperta dal Vigile (C). Il Vigile si è comunque dichiarato disponibile ed è dotato del prescritto decreto prefettizio abilitante alla mansione. 2.) Il servizio di prenotazioni sanitarie non è un servizio istituzionale, l'Amministrazione ha comunque inteso attivarlo al fine di agevolare i cittadini in generale e soprattutto gli anziani. Con deliberazione della Giunta Municipale n. 31 del 19/04/2013 sono stati nominati n. 2 agenti contabili; in sede di contrattazione è stata concordata l'indennità giornaliera per maneggio valori in € 1,00. 3) L'iter per la collazione, la pubblicazione e la trasmissione degli atti amministrativi nel 2013 è stato caratterizzato da una particolare tempistica che ha richiesto un eccezionale supporto, da parte dell'istruttore amministrativo, all'ufficio di segreteria ,</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Viene identificato l'oggetto del contratto : trattasi di "contratto integrativo economico" in quanto attiene soltanto alla ripartizione delle risorse decentrate

2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione della Giunta Municipale n. 98 del 16/12/2013 ;

3. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

4. Sono definiti i tempi di validità dell'accordo.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 17 CCNL 01/04/1999 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	753,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	14.222,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – maneggio valori	530,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	750,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	900,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	2.549,00
Altro (servizio prenotazioni sanitaria - servizio notifiche e potenziamento supporto ufficio di segreteria)	2.500,00
Totale	22.204,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 99 del 06/10/2011) e viene verificato il raggiungimento degli obiettivi fissati nella Relazione Previsionale e Programmatica (approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 28/11/2013)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sono sospese in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e successive modificazioni e integrazioni.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nella Relazione Previsionale e Programmatica, ci si attende un incremento della produttività del personale.

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della G.M. n. 98 del 16/12/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	22.204,00
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	
Totale	22.204,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 22.204,00.

N.B. La base di riferimento degli incrementi e delle riduzioni appresso specificate è costituita dal fondo determinato per l'anno 2003 di € 21.564,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	994,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	802,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.472,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.067,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	1.822,60
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.186,51
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Totale incrementi 7.344,11

Sezione II – Risorse variabili

Non sono previste risorse variabili. Tutti gli istituti contrattuali previsti nel CCDI sono finanziati con le risorse stabili.

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Istituzione posizione Organizzativa	-2.500,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) € 25.220,00	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-4.203,45
Totale riduzioni	6.703,45

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	22.204,00
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	
Totale	22.204,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 5.451,60 al fine di corrispondere l'indennità di RUP al tecnico comunale. Le risorse in questione sono ricomprese nel quadro economico dell'opera pubblica. L'intero ammontare dell'intervento è iscritto al Titolo IV dell'Entrata ed al Titolo II della Spesa.

Le retribuzioni di Posizione e di Risultato sono allocate all'esterno del fondo in quanto restano a carico del bilancio (art. 11 CCNL 31/03/1999).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 16.771,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.549,00
Progressioni orizzontali in godimento già alla data 31/12/2010	14.222,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	16.771,00

I valori espressi corrispondono a quelli comunicati alla Ragioneria dello Stato in sede di Conto Annuale (TAB. 15)

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 5.433,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	530,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	750,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	753,00
Altro (servizio prenotazioni sanitarie – notifiche e potenziamento servizio supporto all'ufficio di segreteria))	2.500,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono voci ancora da regolare .

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	5.433,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	5.433,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 5.451,60 al fine di corrispondere l'indennità di RUP al tecnico comunale. Le risorse in questione sono ricomprese nel quadro economico dell'opera pubblica. L'intero ammontare dell'intervento è iscritto al Titolo IV dell'Entrata ed al Titolo II della Spesa.

Le retribuzioni di Posizione e di Risultato sono allocate all'esterno del fondo in quanto restano a carico del bilancio (art. 11 CCNL 31/03/1999).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 22.204,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 16.771,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del OIV : Segretario Comunale

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per il 2013 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e successive modificazioni e integrazioni.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	24.204,66	22.204,00	- 0,66
Risorse variabili			
Residui anni precedenti			
Totale	22.204,66	22.204,00	-0,66

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate come segue:

Progressioni Economiche:

D5 da D1	n. 1 unita'	Cap. 40/1	€ 5.789,49
D2	"	Cap. 360	€ 1.123,61
C5	"	Cap. 500	€ 2.651,10
C4	"	Cap. 222	€ 1.804,79
B7 da B1	"	Cap. 220	€ 2.853,16
	Totale		€ 14.222,15

Indennita' di comparto			
D5 da D1	n. 1 unita'	Cap. 40/1	€ 563,40
D2	"	Cap. 360	€ 563,40
C5	"	Cap. 500	€ 497,52
C4	"	Cap. 222	€ 497,52
B7 da B1	"	Cap. 220	€ 426,96

Totale € 2.548,80

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

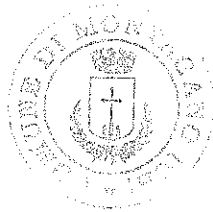
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione della G.M. n. 98 del 16/12/2013 nell'importo totale di € 22.204,00 è impegnato per € 14.222,15 (P.E.O.) e per € 2.548,80 (Indennita' di comparto quota a carico fondo) come analiticamente riportato nella precedente Sezione I, la restante somma di € 5.433,00 è impegnata al Cap. 2446/6 e precisamente all'impegno n. 271.

Montepetro, 05-05-2014



IL RESPONSABILE UFFICIO RAGIONERIA
Beatrice Iannaccio

Beatrice Iannaccio